

中共浙江大学马克思主义学院委员会文件

浙大马院党委发〔2021〕13号



中共浙江大学马克思主义学院委员会 浙江大学马克思主义学院关于印发《浙江大学马克思主义学院巡察整改工作情况报告》的通知

纪委，各党支部，各教研中心、研究机构、部门：

《浙江大学马克思主义学院巡察整改工作情况报告》已经学院党委同意，现印发给你们，请遵照执行。

中共浙江大学马克思主义学院委员会

浙江大学马克思主义学院

2021年9月10日

浙江大学马克思主义学院巡察整改工作情况报告

根据《浙江大学巡察工作实施办法》和学校党委统一部署，校第二巡察组于2020年10月30日-11月18日对马克思主义学院开展了巡察工作，并于2021年1月5日反馈了巡察意见。学院党政领导班子深入研究，结合学院实际，制定了整改方案，积极开展整改工作，取得显著成效。

一、全面从严治党，加强组织引领

1. 提高政治站位，旗帜鲜明讲政治

学院进一步认识到建设全国重点马克思主义学院的政治责任，加强学院上下贯彻落实中央精神情况的政治监督。坚持马克思主义的根本指导地位，继续在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上下功夫。

2. 切实加强党的全面领导

学院根据学校党委最新精神修订了学院党委会会议议事规则，进一步明确了需党委会讨论决定的事项和对政治原则、政治立场、政治方向先行把关，再提交党政联席会议讨论决定的事项，不断发挥党委“把方向、管大局、做决策、保落实”的作用，进一步提高了学院党政联席会议和党委会议质量，强化党委理论学习中心组学习研讨，增强全院师生党员的政治意识。

3. 强化组织引领，进一步发挥党支部的政治功能

组织党支部按照学校要求召开“发扬优良作风 争做优秀党员”党史学习教育专题组织生活会，严格党员领导干部参加双重组织生活制度。严格落实“双带头人”党支部书记制度，按季度召开党支部书记例会，加强党建骨干培训。传达落实《中共浙江大学委员会关于以立德树人为根本推进教师党建高质量发展的意见》（党委发〔2021〕7号），引导党支部积极结合学科专业、教学科研、管理服务等工作开展交流研讨，充分调动教师党支部参与人才引进、学科建设工作的积极性，发挥党支部战斗堡垒作用。

二、落实“两个责任”，强化监督指导

1. 严格落实党风廉政建设“两个责任”清单，强化作风建设

严格执行“三重一大”制度和中央八项规定细则精神，完善重点关口的监管机制，加强执行情况监督，加强对招生、财务、人事等重要风险领域制度的落实情况和重要专项工作的日常督促与检查。用好监督执纪“四种形态”，结合内部巡察反馈意见和审计反馈情况，加强整改落实，持续推进党风廉政建设。学院主要负责人每年讲廉政党课至少1次。2021年1月5日，学院党委书记李小东为党委理论学习中心组成员领学廉政专题“习近平深刻阐述‘讲政治’这门大学问”。2021年6月11日，院长刘同舫于面向全体教师开展师德专题党课，引导教师学习践行新时代师德规范。

2. 加强对党支部的监督和指导

学院党委出台了《马克思主义学院党支部工作考核评价办法》《马克思主义学院党支部工作责任清单》《马克思主义学院党支部工作督查实施办法》，进一步规范党支部“三会一课”等组织生活制度。按季度召开党支部书记工作例会，并定期开展专题培训，打造强有力的支部委员会，使支部成为学院党建工作的可靠抓手。

3. 加强班子建设和后备干部队伍培养

学院严格落实党员领导干部参加双重组织生活制度，并认真召开民主生活会，围绕主题、聚焦问题进行查摆，坚持“团结—批评—团结”的方针，以刀刃向内的自我革命精神，自我批评时开门见山、不遮遮掩掩、不避重就轻，相互批评时真点问题、点真问题，达到了预期目的，受到督导组肯定。统筹规划后备干部队伍建设，根据《浙江大学青年学术骨干实践锻炼管理办法（试行）》，选拔政治立场坚定、热爱高等教育事业、严守党的政治纪律和政治规矩、教学科研水平高的青年学术骨干担任学院专聘副院长，加强教育培养，为高质量高水平建设中国特色世界一流大学和实现全国重点马院跨越式发展提供充足的干部人才保证。

三、坚持标本兼治，提升治理能力

1. 统筹规划，发挥学术引领作用

一是加强前瞻谋划，凝练重点方向。学院多次召开学术委员

会讨论了重点方向和团队建设事宜，讨论通过《马克思主义学院院级研究机构管理办法》。目前已有多个团队申报，9-10月将召开学术委员会进行答辩和论证，确定学科重点研究方向。

二是挖掘浙江经验，强化应用研究。举办“马克思主义学院智库研究工作坊”等活动，邀请多位智库专家与会交流，不断提高教师产出高质量智库研究成果的素养与能力。2021年，立项国家高端智库重点课题7项，其中2项为国家高端智库理事会发布的重点选题方向，立项课题数创历史新高、且在全校院系中名列前茅。获得省部级批示及采纳3项，相关成果获得浙江省委书记袁家军、吉林省人民代表大会常务委员会副主任彭永林等领导批示。在校党委书记任少波亲自领导下，持续推进“新思想在浙江的萌发与实践”系列教材编写工作，系统阐述习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江萌发、实践进而在全国推广、升华的进程和基本内容，目前《发展观决定发展道路》等六部教材已正式出版。积极参与编写省委宣传部通俗读物《“浙”里看四史》（暂定名称），近期将作为省统编教材出版。

2. 落实“立德树人”根本任务，提升人才培养质量

一是重视思政课程建设，两门思政课入选浙江省线下一流课程，一门思政课的教改成果被推荐入选2021年浙江省教学成果奖一等奖；持续推进“专家大报告+教师重点专题讲授+学生研究性学习+现场教学”的“四位一体”思政课教学模式，2021年，

共开展专家大报告活动 7 次，覆盖学生 900 余人；开展现场教学 8 次，覆盖 300 余人。开展四史课程建设工作，积极承担本科生“中国共产党历史”“社会主义发展史”和研究生“中国共产党历史”“社会主义发展史”“改革开放史”的教学工作。

二是申办马克思主义理论本科专业，自 2022 年开始招生，建立覆盖本科、硕士、博士三个阶段的完整人才培养体系。完成研究生学制改革，将硕士生学制由两年改为三年，博士生学制由三年改为四年，自 2022 级开始实施；修订了研究生培养环节全过程管理的实施细则和研究生培养方案，开展“新生加油站”——“五个一”活动，扎实专业基础，进一步加强过程培养。

三是强化顶层设计，推进精准就业工程。为 2021 届毕业生的选调生、人才引进计划、国家重点单位就业等同学提供一对一跟进式指导，截至目前，2021 届 39 名硕士生全部就业，其中有 6 名考取选调生、1 名到国家重点单位就业；14 名博士生中 1 名通过人才引进计划赴基层乡镇就业，3 名到“双一流”高校就业，就业层次有所提升；启动 2022 届毕业生就业指导，承担学校“公毅计划”基层服务社会实践活动江西省基地建设，加强毕业生校地选育衔接一体化培养，引导和鼓励同学们更好地服务基层，提升就业层次。

3. 坚持党管人才，统筹抓好人才队伍建设

一是对全国马克思主义理论优秀人才进行摸底，建立马克思

主义理论学科人才信息库，绘制高水平人才地图。院长书记精准定位、主动出击，谋划引进高层次人才清单，重点瞄准 40-55 岁年龄段的马克思主义理论领军人才、教授，院长通过走访、电话等方式与意向人才一一恳谈，沟通引进事宜；班子成员赴山西、陕西等地“双一流”高校进行人才引进宣讲；同时充分激发学科带头人在引才育才上的主动性与辐射作用。2021 年以来，学校同意引进能够承担现实问题和智库研究的优秀青年人才 5 人，已报到 5 人。

二是加强对教师的培养，实施教师全员培育计划，针对不同层次和阶段的思政理论课教师开展岗前培训、专项培训、示范培训、社会实践等，实现教师培训全覆盖，提升师资队伍整体水平。

4. 深入联系和服务师生，提升综合治理能力

一是深入联系和服务师生，进一步巩固主题教育成果。开展教育评价改革专题调研座谈会，深入一线教师了解相关情况。党员领导干部列席所联系的党支部党史学习教育专题组织生活会，深入基层了解情况、谈心谈话，听取意见建议。完成创意中心 B 楼五层基础装修和设备安装、家具配备等软装，9 月份投入使用，进一步了改善学院办学条件。

二是立足制度完善和机制创新，把制度规范延伸到学院建设的各个层面。召开学术委员会讨论研究成果的认定与奖励，确定了科研奖励成果形式应多元化、注重研究成果的原创性价值和标

志性意义、坚决破除“五唯”顽疾等基本原则，修订和完善科研奖励办法。出台《马克思主义学院本科课程课堂教学质量评价实施细则（试行）》《马克思主义学院课程成绩评定与管理办法（试行）》《马克思主义学院本科教学工作考核办法（试行）》等文件，完善教学管理和评价机制。认真贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，进一步深化人才评价机制改革，修订教师职称晋升条件、专业技术岗位等级聘用条件等制度，突出师德为先、教学为要、统筹兼顾、科学有效的评价导向，切实构建与思政课教师职业特点和岗位要求相匹配的评价机制。

附件：马克思主义学院巡察整改任务完成情况

附件

马克思主义学院巡察整改任务完成情况

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
全面落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署	1	贯彻学校党委决策部署不够及时有力	学院党委未能及时根据学校党委有关规定及时修订党委会议议事规则	及时修订党委会议议事规则	李小东	李艳何舫	2021年3月	根据学校党委最新规定,2021年3月修订了学院党委会议议事规则。
	2	议大事的作用发挥不够	学院党委在推动马院成为全校思政教育的主渠道、高水平建设马克思主义理论学科的主要承担单位、全国理论武装和理论宣传的重要阵地等方面发挥作用还不够	进一步提高学院党委会议质量,充分发挥党委“把方向、管大局、做决策、保落实”的作用。	李小东	李艳何舫	2021年3月并长期坚持	根据新修订的党委会议议事规则,学院进一步规范需党委讨论决定的事项和对政治原则、政治立场、政治方向先行把关,再提交党政联席会议讨论决定的事项,不断发挥党委“把方向、管大局、做决策、保落实”的作用。

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
	3	落实“立德树人”根本任务的责任仍需加强	学院党委对全校思政课建设谋划不够，思政理论课的教学效果仍需提升，理论学习深度不够。对于学生的高层次就业不够重视，整体就业布局不够理想。	1. 加强对思政课建设的谋划，深化思政理论课教学改革，提升思政理论课实效性。 2. 改革研究生培养机制，提升研究生培养质量。 3. 加强学生就业整体布局，提升就业层次。	李小东 代玉启 徐晓霞	诸葛翀 徐珂 李亚楠	2021年8月并长期坚持	1. 开展四史课程建设工作，承担本科生“中国共产党历史”“社会主义发展史”和研究生“中国共产党历史”“社会主义发展史”“改革开放史”的教学工作；重视思政课程建设，两门课程入选浙江省线下一流课程，一门课程的教改成果被推荐入选2021年浙江省教学成果奖一等奖；持续推进“专家大报告+教师重点专题讲授+学生研究性学习+现场教学”的“四位一体”教学模式，2021年，共开展专家大报告活动7次，覆盖学生900余人；开展现场教学8次，覆盖300余人。 2. 完成研究生学制改革，将硕

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
								<p>士生学制由两年改为三年，博士生学制由三年改为四年，自 2022 级开始实施；修订了研究生培养环节全过程管理的实施细则和研究生培养方案，开展“新生加油站”——“五个一”活动，扎实专业基础，进一步加强过程培养。</p> <p>3. 强化顶层设计，推进精准就业工程；为 2021 届毕业生的选调生、人才引进计划、国家重点单位就业等同学提供一对一跟进式指导，截至目前，2021 届 39 名硕士生全部就业，其中有 6 名考取选调生、1 名到国家重点单位就业；14 名博士生中 1 名通过人才引</p>

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
								进计划赴基层乡镇就业，3名到“双一流”高校就业，就业层次有所提升；启动2022届毕业生就业指导，承担学校“公毅计划”基层服务社会实践活动江西省基地建设，加强毕业生校地选育衔接一体化培养，引导和鼓励同学们更好地服务基层，提升就业层次。
深入贯彻落实全面从严治党战略部署	4	“两个责任”清单落实不到位	对照落实党风廉政建设“两个责任”清单，学院主要负责人讲廉政党课要求还需加强落实。纪委班子监督执纪作用发挥方面压实力度不够。	1. 全面落实“两个责任”清单，学院主要负责人每年讲廉政党课至少1次。 2. 用好监督执纪“四种形态”，充分压实纪委班子	李小东 徐晓霞	何舫	2021年12月并长期坚持	1. 党委书记李小东于2021年1月5日为党委理论学习中心组组成领学廉政专题“习近平深刻阐述‘讲政治’这门大学问”。院长刘同舫于2021年6月11日面向全体教师开展师德专题党课，引导教师学习践行新时代师德规范。

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
				监督执纪作用。				2. 进一步强化作风建设, 尤其是思政课教师师德师风建设、学院机关和领导干部工作作风建设常抓不懈, 确保学校落实中央八项规定和实施细则精神落实落细。
	5	对党支部的监督与指导不充分	学院党委没有制定基层支部工作考核评价办法, 并建立责任清单。	1. 制定基层党支部工作考核评价办法, 建立责任清单。 2. 坚持党支部书记例会制度, 定期开展党支部书记培训。	李小东 徐晓霞	何舫	2021年3月并长期坚持	1. 2021年3月制定党支部工作考核评价办法和支部书记责任清单。 2. 按季度召开党支部书记工作例会, 并定期开展专题培训。
	6	党内政治生活战斗性需要提升	班子批评与自我批评的氛围还不够, 个别班子成员在讨论问题时, 还缺乏	1. 进一步提升党内政治生活战斗力, 强化班子成员直面问题的勇气	李小东	李艳	2021年12月并长期	1. 学院于2021年1月25日召开2020年度党员中层领导干部民主生活会, 会议围绕主题、聚焦问题进行查摆, 坚持

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
			直面问题的勇气和魄力。	和魄力。 2. 加强后备干部队伍培养，做好班子换届工作。			坚持	“团结—批评—团结”的方针，以刀刃向内的自我革命精神，自我批评时开门见山、不遮遮掩掩、不避重就轻，相互批评时真点问题、点真问题，达到了预期目的，受到督导组肯定。 2. 培养推荐一名“百人计划”研究员入选学校“双专计划”，被聘任为学院专聘副院长，进一步加强后备干部队伍建设，并积极做好班子换届准备工作。
全面落实新时代党的组	7	领导班子的担当作为不足	学院在学科的前瞻性布局上谋划力度不够，在利用浙江“三个地”和“重要窗口”政治优势，	凝练5-8个重点建设方向，组建优质团队，充分利用浙江“三个地”和“重要窗口”政治优	刘同舫 包大为	杨赟悦	2021年12月并长期坚持	1. 召开学术委员会讨论了重点方向和团队建设事宜，讨论通过《马克思主义学院院级研究机构管理办法》。目前已有多个团队申报，9-10月将召

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
织路线			挖掘浙江经验、主动服务浙江省全面深化改革开放和长三角区域一体化发展等国家重大战略部署上的政治意识和主动性不足。	势，挖掘浙江经验，强化应用研究，特别是高质量智库研究、对策研究，主动服务浙江省全面深化改革开放和长三角区域一体化发展。				<p>开学术委员会进行答辩和论证，确定学科重点研究方向。</p> <p>2. 举办“马克思主义学院智库研究工作坊”等活动，邀请多位智库专家与会交流，不断提高教师产出高质量智库研究成果的素养与能力。2021年，立项国家高端智库重点课题7项，其中2项为国家高端智库理事会发布的重点选题方向，立项课题数创历史新高、且在全校院系中名列前茅。</p> <p>3. 2021年获得省部级批示及采纳3项，相关成果获得浙江省委书记袁家军、吉林省人民代表大会常务委员会副主任彭永林等领导批示。</p> <p>4. 在校党委书记任少波亲自</p>

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
								领导下，持续推进“新思想在浙江的萌发与实践”系列教材编写工作，系统阐述习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江萌发、实践进而在全国推广、升华的进程和基本内容。目前《发展观决定发展道路》《统筹城乡兴“三农”》《文化软实力》《“千万工程”与美丽乡村》《腾笼换鸟 凤凰涅槃》《创新枫桥经验 建设平安浙江》六部已正式出版。积极参与编写省委宣传部通俗读物《“浙”里看四史》（暂定名称），近期将作为省统编教材出版。
	8	班子及人才队伍的	学院的人才队伍数量、质量与学校的	加快引进能够承担重大现实问题	刘同舫 李小东	陈姝妤	2021年12	1. 院长书记精准定位、主动出击，谋划引进高层次人才清

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
		前瞻性谋划不足	要求还有差距。学院高层次人才少，45-55岁之间年龄段的正高级职称教师后备不足。	研究、重要理论宣传、高端智库研究的高层次人才和优秀青年人才，改变学院“只有高峰没有高原”的局面。			月并长期坚持	单，重点瞄准40-55岁年龄段的马克思主义理论领军人才、教授，院长通过走访、电话等方式与意向人才一一恳谈，沟通引进事宜。 2. 班子成员赴山西、陕西等地“双一流”高校进行人才引进宣讲。 3. 2021年以来，学校同意引进能够承担现实问题和智库研究的优秀青年人才5人，已报到5人。
	9	党支部的作用发挥不充分	教师党支部较少参与人才引进、学科建设等。学院党委对党建骨干的党务培训力度不够，“三会一课”的规范性	1. 严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，严格党员领导干部参加双重组	李小东 徐晓霞	何舫	2021年12月并长期坚持	1. 通过每月出台党支部理论学习专题、每月专职组织员检查“智慧党建”系统、每季度召开党支部书记工作例会的方式，并出台《马克思主义学

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
			不够，个别学生党支部党员发展的支部记录缺失、党建档案记录不规范。	<p>织生活制度。</p> <p>2. 选优配强党支部书记，定期开展党支部书记培训、党建骨干的实务培训，规范党员发展和党建材料存档工作。</p> <p>3. 充分调动教师党支部参与人才引进、学科建设工作的积极性，发挥党支部战斗堡垒作用。</p>				<p>院党支部工作考核评价办法》《马克思主义学院党支部工作责任清单》《马克思主义学院党支部工作督查实施办法》，进一步规范党支部“三会一课”等组织生活制度。组织党支部按照学校要求召开“发扬优良作风 争做优秀党员”党史学习教育专题组织生活会，严格党员领导干部参加双重组织生活制度。</p> <p>2. 已落实“双带头人”党支部书记制度，按季度召开党支部书记例会，加强党建骨干培训。</p> <p>3. 传达落实《中共浙江大学委</p>

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
								员会关于以立德树人为根本推进教师党建高质量发展的意见》(党委发〔2021〕7号),党支部积极结合学科专业、教学科研、管理服务等工作开展交流研讨。
全面落实巡视巡察和主题教育等整改工作	10	巡视巡察的落实举措有待深化	对照《2017年中央巡视整改落实情况台账》,总体整改落实举措需持续推进。	深化2017年中央巡视整改举措,积极准备迎接新一轮中央巡视。	李小东 刘同舫	李艳何舫	2021年12月并长期坚持	持续深化2017年中央巡视整改举措,进一步提升思政课建设质量,加强人才队伍建设。认真配合学校提供相关巡视材料,并两次接待巡视组到学院巡视。
	11	主题教育的长效机制有待建立	深入联系和服务师生上还不够,与师生交流较少,对年轻教师的关心不够,谈心谈话方面	高质量完成创意中心B楼五层的装修,改善办学条件。深入联系和服务师生,进一步巩	李小东	李艳何舫	2021年9月	1.4月份完成创意中心B楼五层装修招标,并于4月底动工,目前已完成基础装修和设备安装、家具配备等软装,9月份投入使用,进一步了改善

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
			有所欠缺，主题教育的成果有待进一步巩固。	固主题教育成果。				学院办学条件。 2. 5月28日，开展教育评价改革专题调研座谈会，深入一线教师了解相关情况。党员领导干部列席所联系的党支部党史学习教育专题组织生活会，深入基层了解情况、谈心谈话，听取意见建议。
	12	破解重大问题的能力有待提高	对于制约学院发展的瓶颈问题和深层次问题，缺乏行之有效的改进举措，攻坚克难的勇气与能力亟待提高。	修订科研奖励办法，完善《马克思主义学院本科课程课堂教学质量评价实施细则》，深化人才评价机制改革，不断提高制度建设的科学化水平，切实把制度优势转化为治	刘同舫 李小东 包大为	杨赟悦 诸葛翀 陈姝妤	2021年12月并长期坚持	1. 召开学术委员会讨论研究成果的认定与奖励，确定了科研奖励成果形式应多元化、注重研究成果的原创性价值和标志性意义、坚决破除“五唯”顽疾等基本原则，后续将召开多次会议，积极听取一线教师的意见和建议，在基本原则之下修订和完善科研奖励办法。 2. 出台《马克思主义学院本科

类别	项目	项目名称	主要问题	整改举措	责任领导	责任人	完成时间	完成情况
				理效能。				<p>课程课堂教学质量评价实施细则（试行）》《马克思主义学院课程成绩评定与管理办法（试行）》《马克思主义学院本科教学工作考核办法（试行）》等文件，完善教学管理和评价机制。</p> <p>3. 认真贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，进一步深化人才评价机制改革，修订教师职称晋升条件、专业技术岗位等级聘用条件等制度，突出师德为先、教学为要、统筹兼顾、科学有效的评价导向，切实构建与思政课教师职业特点和岗位要求相匹配的评价机制。</p>

备注:共收到反馈问题 12 个、制定 19 条整改举措，其中已完成整改举措 1 条、已完成并长期坚持的整改举措 15 条、部分完成的整改举措 3 条、未完成的整改举措 0 条。

抄送：组织部，纪委办。

浙江大学马克思主义学院党政办公室 2021 年 9 月 10 日印发
