

马克思主义学院

2017 届毕业生就业质量报告



浙江大学马克思主义学院制
2017 年 12 月

目录

前言	4
第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况	4
一、2017 届毕业生生源情况.....	4
二、2017 届毕业生就业率与就业结构.....	6
三、2017 届毕业生就业流向.....	7
第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务	10
一、召开就业动员大会，增强毕业生就业意识	10
二、开展就业指导与职业规划活动，明确就业方向	10
三、举办公务员和辅导员面试技巧培训，提升就业能力 ..	10
第三章 2017 届毕业生就业质量分析	11
一、2017 届毕业生专业相关度.....	11
二、对院系教育教学的反馈	11

图表目录

表目录

表 1	毕业生总体规模与性别分布	4
表 2	毕业生总体就业情况	6
表 3	硕士毕业生分专业就业情况	6
表 4	博士毕业生分专业就业情况	7

图目录

图 1	毕业生生源地分布	5
图 2	毕业生专业结构	5
图 3	2017 届毕业生就业地区流向	7
图 4	近三年毕业生地区流向	8
图 5	2017 届毕业生单位性质流向	9
图 6	近三年毕业生单位性质流向	9

前言

浙江大学马克思主义学院毕业生就业创业工作始终着眼国家和社会发展的需要,围绕学校教育教学和人才培养目标,立足学院专业特色,致力于培养于“具有国际视野的高素质创新人才和未来领导者”,引导学生将个人发展与服务社会相结合,为经济社会发展积极输送有用人才。

2017 年,学院深入贯彻落实党中央国务院、教育部及浙江省大学生就业创业工作的精神和要求,在学校就业指导中心的正确指导下,积极推进毕业生就业创业工作,加强学院就业指导队伍建设,完善就业工作体制和机制,提升就业工作服务和引导水平,取得了较好的工作成效。

截至 2017 年 12 月 20 日,我院 2017 届毕业生就业率达到 100%,毕业生就业专业匹配度高、就业流向逐渐多元、就业质量稳步提高。

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况

一、2017 届毕业生生源情况

1. 毕业生规模与结构

我院 2017 年共有毕业生 19 人,其中硕士研究生 17 人,博士研究生 2 人;其中男生 5 人,女生 14 人。

表 1 毕业生总体规模与性别分布

	总人数		男生		女生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
硕士生	17	89.5%	4	23.5%	13	76.5%
博士生	2	10.5%	1	50.0%	1	50.0%
总体	19	100.0%	5	26.3%	14	73.7%

2. 毕业生生源地分布

我院 2017 年毕业生来自全国 9 个省份，其中生源分布最多的省份为浙江省(42%)，其他生源地依次为山东省(16%)、贵州省(11%)、河南省（5%）、安徽省（5%）、湖北省（5%）、湖南省（5%）、北京市（5%）、黑龙江省（5%）。

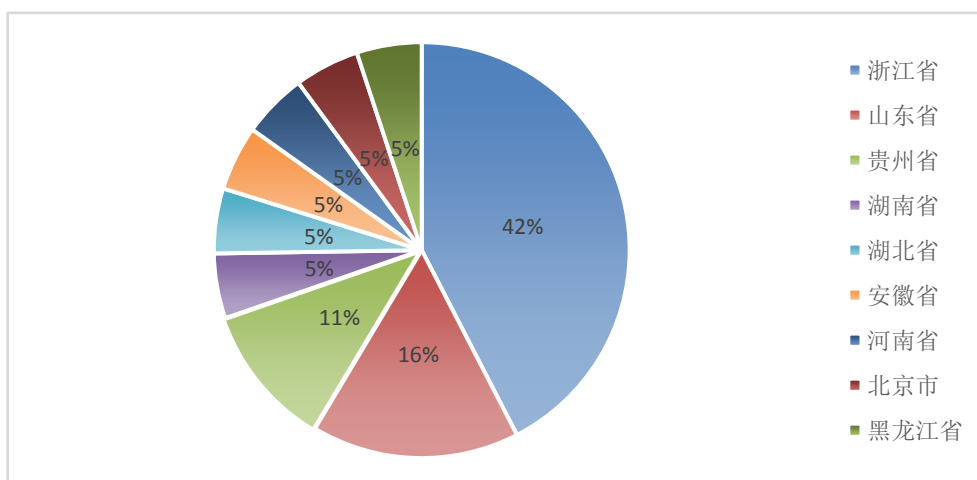


图 1 毕业生生源地分布

3. 毕业生专业结构

我院 2017 年毕业生专业涵盖思想政治教育、马克思主义基本原理、马克思主义中国化研究、国际政治 4 个专业。

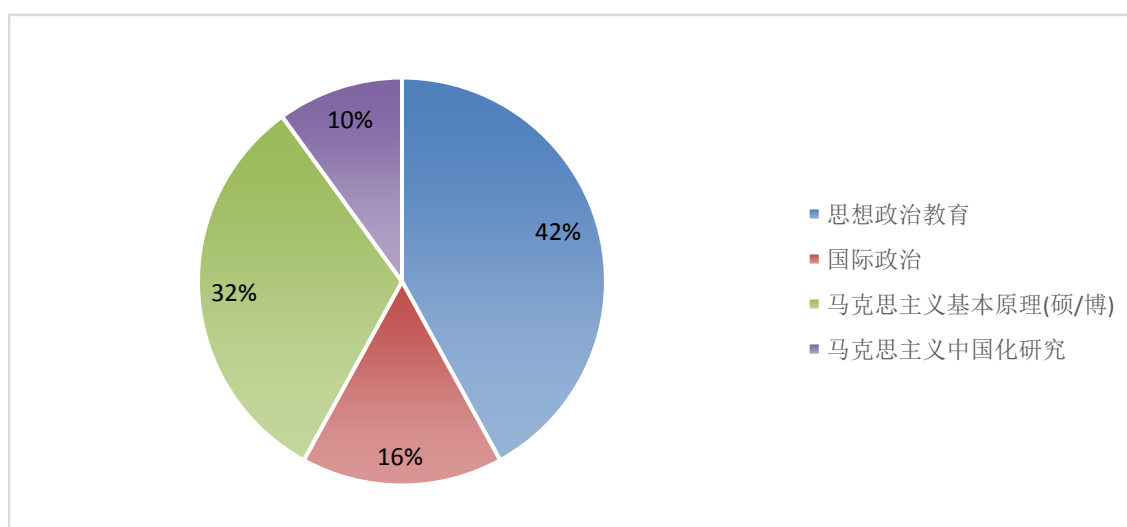


图 2 毕业生专业结构

二、2017 届毕业生就业率与就业结构

1. 总体情况

截止 2017 年 12 月 20 日, 我院全部毕业生均已落实就业去向, 其中, 16 人就业(其中 1 人为定向), 3 人国内升学。分学历层次来看, 硕士研究生中, 就业人数为 15 人, 占总数的 88%, 国内升学人数 2 人, 占总数的 12%。博士毕业生中, 就业人数为 1 人, 占总数的 50%; 国内升学人数为 1 人, 占总数的 50%。

表 2 毕业生总体就业情况

	硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例
就业	15	88%	1	50.0%
国内升学	2	12%	0	0.0%
出国(境)	0	0.0%	1	50.0%
总体	17	100.0%	2	100.0%

2. 分专业就业情况

硕士毕业生分布在 4 个专业, 其中, 马克思主义基本原理专业国内升学 2 人, 就业 2 人; 其他专业毕业生均以就业为主, 全部专业就业率均达 100.00%。

表 3 硕士毕业生分专业就业情况

	就业		国内升学		专业就业率
	人数	比例	人数	比例	
国际政治	3	100.0%	0	0.0%	100.0%
马克思主义基本原理	2	50.0%	2	20.0%	100.0%
马克思主义中国化研究	2	100.0%	0	0.0%	100.0%
思想政治教育	8	100.0%	0	0.0%	100.0%
总计	15	88.2%	2	11.8%	100.0%

2 名博士毕业生专业均为马克思主义基本原理, 其中 1 名博士选择升学, 1 名博士选择就业。

表 4 博士毕业生分专业就业情况

	就业		升学（境）		专业就业率
	人数	比例	人数	比例	
马克思主义基本原理	1	50.0%	1	50.0%	50.0%
总计	2	50.0%	2	50.0%	100.0%

三、2017 届毕业生就业流向

（一）地区流向（及近三年比较）

1. 2017 届毕业生就业地区流向



图 3 2017 届毕业生就业地区流向

从就业的地区流向来看，我院毕业生选择在浙江省就业的毕业生人数为 12 人，占就业人数的 75%；从其他就业地域来看，主要集中于东中部省份。

2017 届毕业生中，共有 12 人回生源地区就业，占就业人数的 75%

2. 近三年毕业生地区流向比较

从近三年的毕业生就业地区流向来看，我院毕业生就业地区浙江省为主，三年来比例均在 50% 以上。浙江省以外地区根据当年度毕业生的生源地不同每年会略有变化，但是基本集中在中东部地区。

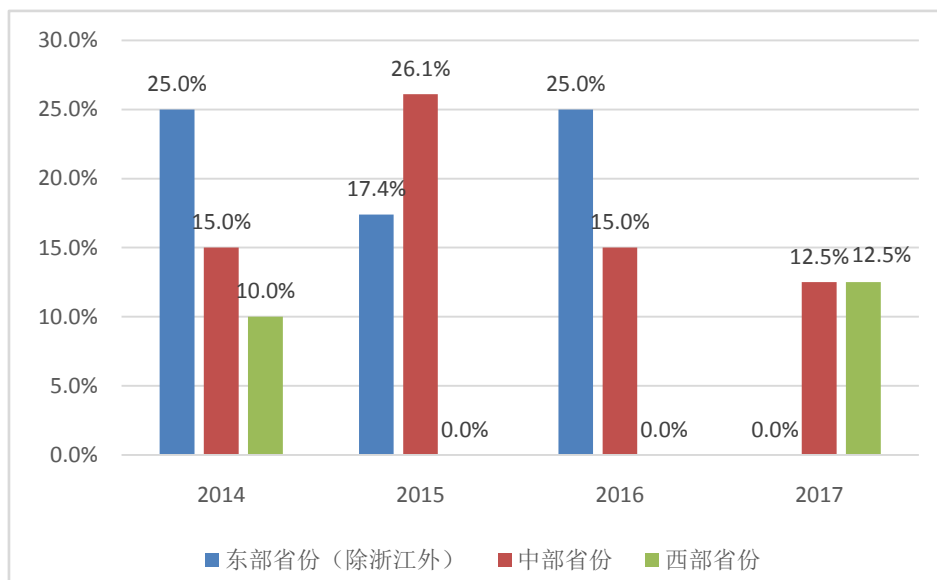


图 4 近三年毕业生地区流向

（二）单位性质流向（及近三年比较）

1. 2017 届毕业生单位性质流向

我院毕业生签约单位性质相对集中，以教育单位为主。2017 年近一半的毕业生签约教育单位，其中签约高等教育单位的比例为 40%，签约中等、初等教育单位的比例为 13%。这可能与毕业生专业性质有较大关联，大部分毕业生以辅导员、思政课教师为主要就业目标。即使是签约党政机关、企事业单位的毕业生，也主要从事思想政治理论研究与宣传等相关工作。

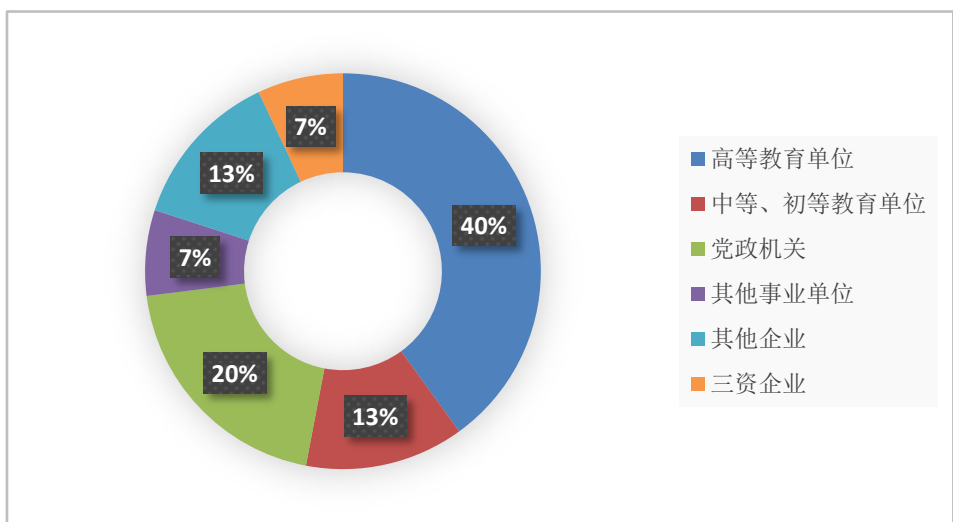


图 5 2017 届毕业生单位性质流向

2. 近三年毕业生单位性质流向比较

从近三年的毕业生单位性质流向来看，我院毕业生签约单位性质流向呈现出相对集中、逐渐多元化的趋势。具体而言，毕业生签约单位以教育单位为主，三年来签约高等、中等、初等教育单位的比例均保持在 50%左右；但三年来毕业生签约单位性质逐渐呈现多元化趋势，表现为签约国有企业和其他企业的毕业生逐渐增多，说明我院毕业生就业面不断拓宽，就业流向逐步均衡发展。

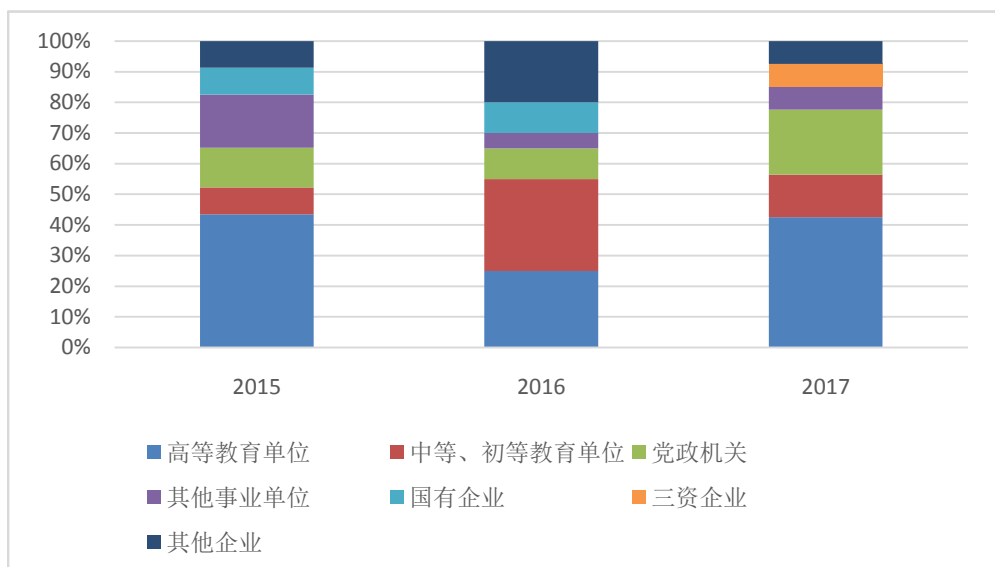


图 6 近三年毕业生单位性质流向

第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务

为确保 2017 届毕业生顺利就业，加强我院学生的职业生涯规划意识，全面提高我院毕业生的就业竞争力，2017 年，马克思主义学院在学校就业指导中心和学院党委的领导下，结合学院实际，精心设计、多方动员、积极引导，大力推进毕业生就业创业指导与服务工作顺利进行。

一、召开就业动员大会，增强毕业生就业意识

为充分调动毕业生就业的积极性与主动性，让毕业生意识到就业的困难和紧迫性，学院于 2016 年 9 月底召开毕业生就业动员会。会上由院领导及就业指导老师就 2017 年国家高校毕业生就业形势进行宏观分析，对我校就业政策进行详细的解读，增强毕业生就业意识。

二、开展就业指导与职业规划活动，明确就业方向

为增强毕业生的就业信心，丰富毕业生的就业知识，培养毕业生的职业素养，马克思主义学院利用校、院相关资源，通过讲座、报告、课程、面对面等方式，对毕业生的职业生涯规划进行指导，内容涵盖用人单位需求、求职策略及行业发展前景等，帮助毕业生树立正确的就业观、择业观，找准就业目标，明确就业方向。

三、举办公务员和辅导员面试技巧培训，提升就业能力

针对学院毕业生专业特色和实际需求，帮助毕业生有的放矢地进行就业准备，学院举办一次公务员模拟面试及一次辅导员面试座谈会，就面试紧张心理的调适、面试基本礼仪的训练、面试突发状况应对等方面进行指导，提升毕业生就业能力。

第三章 2017 届毕业生就业质量分析

一、2017 届毕业生专业相关度

统计显示，2017 年，我院七成左右的毕业生就业岗位与所学专业相匹配，大多数毕业生就业岗位为高校教师、辅导员和中学政治课教师、党政管理人员，专业相关度较高。

仅有不到三成的毕业生从事与专业相关度较低或无关的工作。

二、对院系教育教学的反馈

1. 就业对人才培养的反馈

学院高度重视就业对人才培养工作的反馈作用，立足毕业生就业状况和社会需求变化，加强学生培养体系建设。通过对毕业生就业状况与其在校期间综合素质的联动分析，为学院人才培养工作提供参考和依据。

2. 用人单位对学院教学教学的反馈

2017 年，学院通过走访和调研用人单位，对毕业生专业知识、工作态度、综合素养等方面进行了了解。总体而言，用人单位对我院人才培养较为满意，对毕业生整体评价较好。

3. 毕业生对学院就业工作的反馈

我院 2017 届毕业生对学院教育教学的总体满意度良好，对所学专业认可度较高，超七成的毕业生都选择从事与专业相关的工作。